

当法人では特定処遇改善加算を算定しております。

みどり病院	通所リハビリテーション	特定加算Ⅰ
みどり病院	介護医療院	特定加算Ⅰ
サンホープ笠懸	通所リハビリテーション	特定加算Ⅰ
サンホープ笠懸	介護老人保健施設	特定加算Ⅱ
サンホープケアパーク阿左美	通所介護	特定加算Ⅰ
サンホープケアポート	訪問介護	特定加算Ⅱ
サンホープケアヴィレッジ・ソレイユ	短期入所生活介護	特定加算Ⅰ
サンテ笠懸	通所介護	特定加算Ⅰ
サンホープケアヴィレッジ・フルール	認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅰ

職場環境等要件について下記の取り組みを行っています。

○入職促進に向けた取り組み

事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築

○資質の向上やキャリアアップに向けた支援

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

○両立支援・多様な働き方の推進

業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

○腰痛を含む心身の健康管理

短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

○生産性向上のための業務改善の取組

タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減

○やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善